

Jun
diogo
XR

Ata n.º 3

Ata do Júri de Concurso do Procedimento Concursal Comum de Recrutamento para o Preenchimento de 4 (quatro) postos de trabalho por tempo indeterminado da categoria e carreira geral de Assistente Operacional.

Aos vinte dias de junho de dois mil e vinte e três, no edifício sede da Freguesia de Campo e Sobrado reuniu o júri do concurso em epígrafe, presidido pelo Sr. Diogo Xavier Pastor Oliveira (Presidente do Júri) e Sr^a. Ema Susana Santos Coelho (Vogal Efetivo) e Sr. Manuel Rocha Ferreira Neves (Vogal Efetivo). -----

A presente reunião teve por objetivo o seguinte:

1. Aplicação do método de seleção – Avaliação Psicológica (A.P.) - aos candidatos (as) admitidos (as);
2. Aplicação do método de seleção - Prova de Conhecimentos (PC) - aos candidatos (as) admitidos (as);
3. Aplicação do método de seleção - Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) - aos candidatos (as) admitidos (as);
4. Elaborar o Projeto de lista unitária de ordenação final;
5. Notificar os candidatos para se pronunciarem, no âmbito da audiência prévia, nos termos do artigo 121º e 122º do Código do Procedimento Administrativo, conjugado com o disposto no artigo 3.º da Portaria 233/2022.

Ponto 1: Aplicação do método de seleção - Avaliação Psicológica (A.P.), visou avaliar aptidões, características de personalidade e ou competências comportamentais dos candidatos, tendo como referência o perfil de competências previamente definido. Este método é avaliado através da menção de Apto e Não Apto, sendo excluídos do procedimento os candidatos que tenham obtido um juízo de Não Apto.

Foram selecionados para a aplicação deste método 5 candidatos, os quais foram devidamente convocados por e-mail e carta, com a indicação do dia (7 de fevereiro

2023) e hora (9:30h) agendado, para comparecerem para aplicação do método de seleção. -----

REFERÊNCIA A - HIGIENE E LIMPEZA URBANA:

- Inês Marisa dos Santos Pereira – APTO -----
- António Manuel de Sousa Ferreira – Não realizou o referido método de seleção, Avaliação Psicológica, pelo facto do procedimento de recrutamento deste posto de trabalho ser idêntico àquele a que se candidatou na Freguesia de Rio Tinto, em julho 2022, sendo também realiza pela mesma entidade avaliadora, Psicoteste, sendo o mesmo considerado APTO. -----

REFERÊNCIA B - TRATORISTA:

- Renato Miguel Mamede Carvalho das Neves – APTO -----
- António Manuel de Sousa Ferreira – APTO -----

REFERÊNCIA C - COVEIROS:

- Luciano Moreira Martins – APTO -----
- José Moreira Ferreira – APTO -----

Ponto 2: Aplicação do método de seleção - Prova de conhecimentos (P.C.), visou avaliar os conhecimentos profissionais e as competências técnicas dos candidatos necessárias ao exercício da função.

Os candidatos dirigiram-se aos locais indicados pelo júri, onde lhes foi explicado o conteúdo da prova de conhecimentos.

A prova de conhecimentos teve um carácter prático com o seguinte programa:

REFERÊNCIA A - HIGIENE E LIMPEZA URBANA:

A prova teve a duração de 20 minutos e consistiu no seguinte:

- Identificação e manuseamento de equipamentos, materiais e execução de tarefas no terreno na área da atividade para que foi aberto o procedimento concursal e normas de utilização de EPI, pretendendo-se, especificamente, que fosse promovida a limpeza e desinfeção de parte de um edifício, incluindo corte de



vegetação herbácea, arbustiva e arbórea e limpeza após execução da desmatação e espalhamento de inertes.

REFERÊNCIA B - TRATORISTA:

- Condução e manuseamento de veículo da categoria a que se candidata e respetivos acessórios do mesmo (reboques, pá frontal, braço mecânico, entre outros), num percurso determinado no espaço territorial da União das Freguesias de Campo e Sobrado.

REFERÊNCIA C - COVEIROS:

As provas teve a duração máxima de 30 minutos e incidiu sobre os seguintes conhecimentos:

- Descrição das ferramentas, produtos químicos e equipamentos usados na atividade cemiterial; abertura e fecho de uma sepultura, com a prévia preparação das ferramentas e EPIs adequadas; descrição dos materiais necessários e das técnicas a utilizar na limpeza e tratamentos dos espaços envolventes das sepulturas e na guarda de ossadas.

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO

- Perceção e compreensão da tarefa, qualidade da realização, celeridade na execução e grau de conhecimentos técnicos demonstrados;
- Manuseamento dos instrumentos adequados à tarefa e utilização de equipamento de segurança quando aplicável, conjugada com alguns conhecimentos profissionais da atividade em causa.

GRELHA E ENUNCIADO DA PROVA PRÁTICA DE CONHECIMENTOS

- Conforme o Anexo I da Ata n.º1.

Foram selecionados para a aplicação deste método 5 candidatos, os quais foram devidamente convocados por e-mail e carta, com a indicação do dia e hora agendado, para

comparecerem para aplicação do 1º método de seleção. O Senhor António Manuel de Sousa Ferreira não foi convocado para realizar esta prova na referência B- Tratorista, pelo facto de ter sido solicitado os documentos necessários para a condução do trator com os referidos acessórios e este não possuir os documentos obrigatórios. -----

REFERÊNCIA A - HIGIENE E LIMPEZA URBANA:

----- O Júri realizou a prova ao candidato António Manuel de Sousa Ferreira, tendo dado início aos trabalhos no dia 3 de abril 2023 pelas 9h30 e terminado às 9h50. -----

----- O Júri realizou a prova á candidata Inês Marisa dos Santos Pereira, tendo dado início aos trabalhos no dia 3 de abril 2023 pelas 13h00 e terminado às 13h20. -----

REFERÊNCIA B - TRATORISTA:

----- O Júri realizou a prova ao candidato Renato Miguel Mamede Carvalho das Neves, tendo dado início aos trabalhos no dia 30 de março 2023 pelas 9h30 e terminado às 9h50.

REFERÊNCIA C - COVEIROS:

----- O Júri realizou a prova á candidata José Moreira Ferreira, tendo dado início aos trabalhos no dia 29 de março 2023 pelas 9h30 e terminado às 10h00. -----

----- O Júri realizou a prova ao candidato Luciano Moreira Martins, tendo dado início aos trabalhos no dia 29 de março 2023 pelas 13h30 e terminado às 14h00. -----

Como resultado das provas práticas de conhecimentos prestadas com base nos parâmetros definidos, o júri após ponderação de cada um dos parâmetros, deliberou e atribuiu por unanimidade as pontuações qualitativas e quantitativas e numa escala de 0 a 20 valores, a cada candidato, elaborando a grelha classificativa abaixo: -----

REFERÊNCIA A:

NOME/TAREFAS	Compreensão	Qualidade Técnica na Execução	Rapidez na execução	Uso do Material Proteção	Classificação (PC) 0 a 20
Ines Marisa dos Santos Pereira	3	4	4	4	15
Antonio Manuel de Sousa Ferreira	3	2	3	4	12

REFERÊNCIA B:

NOME/TAREFAS	Compreensão	Qualidade Técnica na Execução	Rapidez na execução	Uso do Material Proteção	Classificação (PC) 0 a 20
Renato Miguel Mamede Carvalho das Neves	5	5	5	4	19

REFERÊNCIA C:

NOME/TAREFAS	Compreensão	Qualidade Técnica na Execução	Rapidez na execução	Uso do Material Proteção	Classificação (PC) 0 a 20
Luciano Moreira Martins	5	4	5	4	18
Jose Moreira Ferreira	4	4	4	3	15

Ponto 2: Aplicação do método de seleção- Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), visou obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função. A entrevista de avaliação de competências terá a duração até 30 minutos, e basear-se-á num guião de entrevista composto por um conjunto de questões diretamente relacionadas com o perfil de competências definido, associado a uma grelha de avaliação individual que traduz a presença ou ausência dos comportamentos em análise. -----

A entrevista tem uma ponderação de 25% e será avaliada segundo os níveis classificativos de elevado, bom, suficiente, reduzido e insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores. -----

Cada uma das competências será avaliada de seguinte forma:

Detém um nível elevado da competência- 20 valores

Detém um nível bom da competência- 16 valores

Detém um nível suficiente da competência - 12 valores

Detém um nível reduzido da competência - 8 valores

Detém um nível insuficiente da competência- 4 valores

Foram selecionados para a aplicação deste método 5 candidatos os quais foram, devidamente convocados por e-mail e carta, com a indicação do dia e hora agendado, para comparecerem para aplicação do método de seleção. -----

REFERÊNCIA A - HIGIENE E LIMPEZA URBANA:

----- O Júri realizou a prova ao candidato António Manuel de Sousa Ferreira, tendo dado início aos trabalhos no dia 21 de abril 2023 pelas 9h30. -----

----- O Júri realizou a prova á candidata Inês Marisa dos Santos Pereira, tendo dado início aos trabalhos no dia 21 de abril 2023 pelas 14h30. -----

REFERÊNCIA B - TRATORISTA:

----- O Júri realizou a prova ao candidato Renato Miguel Mamede Carvalho das Neves, tendo dado início aos trabalhos no dia 21 de abril 2023 pelas 15h30. -----

REFERÊNCIA C - COVEIROS:

----- O Júri realizou a prova á candidata José Moreira Ferreira, tendo dado início aos trabalhos no dia 21 de abril 2023 pelas 11h00. -----

----- O Júri realizou a prova ao candidato Luciano Moreira Martins, tendo dado início aos trabalhos no dia 21 de abril 2023 pelas 12h00. -----

A classificação da entrevista de avaliação de competências foi obtida através da seguinte fórmula:

$$CEAC = (C1 + C2 + C3 + C4) / 4$$

Sendo que:

CEAC = Classificação da entrevista de avaliação de competências;

C1 = Competência 1 - Organização e método de trabalho;

Handwritten signature and initials

C2 = Competência 2 - Trabalho de equipa e cooperação;

C3 = Competência 3 - Adaptação e melhoria contínua;

C4 = Competência 4 - Responsabilidade e compromisso c/ serviço.

Do teor das entrevistas efetuadas com base nos parâmetros definidos, o júri após ponderação de cada uma das competências, deliberou e atribuiu por unanimidade as pontuações qualitativas e quantitativas e, numa escala de 0 a 20 valores, a cada candidato, elaborando a grelha classificativa abaixo: -----

REFERÊNCIA A:

NOME/COMPETÊNCIAS	(C1) Organização e método de trabalho	(C2) Trabalho de equipa e cooperação	(C3) Adaptação e melhoria contínua	(C4) Responsabilidade e compromisso	Classificação (EAC) 0 a 20
Ines Marisa dos Santos Pereira	4	4	4	4	16
Antonio Manuel de Sousa Ferreira	3	3	4	4	14

REFERÊNCIA B:

NOME/COMPETÊNCIAS	(C1) Organização e método de trabalho	(C2) Trabalho de equipa e cooperação	(C3) Adaptação e melhoria contínua	(C4) Responsabilidade e compromisso	Classificação (EAC) 0 a 20
Renato Miguel Mamede Carvalho das Neves	5	5	4	5	19

REFERÊNCIA C:

NOME/COMPETÊNCIAS	(C1) Organização e método de trabalho	(C2) Trabalho de equipa e cooperação	(C3) Adaptação e melhoria contínua	(C4) Responsabilidade e compromisso	Classificação (EAC) 0 a 20
Luciano Moreira Martins	4	4	4	5	17
Jose Moreira Ferreira	3	3	4	4	14

Ponto 3: Elaborar o Projeto de lista unitária de ordenação final, tendo em consideração os resultados obtidos pelos candidatos que completaram o procedimento, com a aprovação nos dois métodos de seleção, nos termos do artigo 23º da Portaria n.º 233/2022, elaborou a proposta da lista unitária de ordenação da classificação final dos candidatos aprovados de acordo com a constante na ata inicial de definição dos critérios:

A classificação Final (CF) obtida através da média aritmética ponderada das classificações quantitativas dos dois métodos de seleção que será expressa numa escala de 0 a 20 valores, obtida através da seguinte fórmula:

$$CF = PC \times 70 \% + EAC \times 30 \%$$

Sendo que:

CF = Classificação final

PC = Prova de Conhecimentos;

EAC = Entrevista Profissional de Seleção;

CÁLCULO DA GRADUAÇÃO:

CANDIDATOS	CF= PCx70% + EACx30%				
	PC	70%	EPS	30%	CF
Jose Moreira Ferreira	15	10,5	14	4,2	14,70
Luciano Moreira Martins	18	12,6	17	5,1	17,70
Renato Miguel Mamede Carvalho das Neves	19	13,3	19	5,7	19,00
Antonio Manuel de Sousa Ferreira	12	8,4	14	4,2	12,60
Ines Marisa dos Santos Pereira	15	10,5	16	4,8	15,30

PROPOSTA DE LISTA DE ORDENAÇÃO FINAL:

REFERÊNCIA A:

Ordenação Final - Referencia A		Classificação
1.º	Ines Marisa dos Santos Pereira	15,30
2.º	Antonio Manuel de Sousa Ferreira	12,60

REFERÊNCIA B:

Ordenação Final - Referencia B		Classificação
1.º	Renato Miguel Mamede Carvalho das Neves	19,00

REFERÊNCIA C:

Ordenação Final - Referencia C		Classificação
1.º	Luciano Moreira Martins	17,70
2.º	Jose Moreira Ferreira	14,70

Ponto 4: Notificar os candidatos para se pronunciarem, no âmbito da audiência prévia, o júri deliberou no âmbito do exercício do direito de participação e nos termos do disposto no artigo 3.º da citada Portaria e artigos 121.º e 122.º do Código do Procedimento Administrativo, notificar os candidatos constantes da lista unitária de ordenação final supra para se pronunciarem, no prazo de 10 dias úteis, sobre a mesma. -----
Os factos que considerem relevantes e adequados para efeito de reapreciação por parte do júri deverão ser apresentados através do preenchimento do Formulário para o exercício do direito de participação dos interessados, que se encontra-se disponível em: -----

https://www.jf-campoesobrado.pt/?page_id=1775 e deverá ser remetido para o endereço eletrónico campo@jf-campoesobrado.pt. -----

Findo o prazo de audiência dos interessados e caso os candidatos visados não reclamem, considera-se a decisão do júri definitiva, podendo aqueles interpor recurso hierárquico ou tutelar, conforme disposto no artigo 28.º da já referida Portaria 233/2022. -----


Mais deliberou o júri, nos termos previstos no nº 1 do artigo 25º da Portaria 233/2022, enviar no prazo de dois dias úteis após a conclusão da audiência dos interessados, a lista de ordenação final dos candidatos aprovados, acompanhada das restantes deliberações do júri, incluindo as relativas à admissão e exclusão de candidatos para homologação da Junta da União das Freguesias de Campo e Sobrado, entidade responsável pela realização do procedimento. -----

Não havendo outros assuntos a tratar, foi lavrada a presente ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser devidamente assinada pelos membros do júri e publicitada na página da internet da União das Freguesias de Campo e Sobrado e afixada no placard exterior dos seus edifícios administrativos. -----


JÚRI,



Diogo Xavier Pastor Oliveira



Ema Susana Santos Coelho



Manuel Rocha Ferreira Neves